

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИПЭЭ РАН  
Член-корреспондент РАН С.В. Найденко  
03.03.2025

## Порядок начисления стимулирующих выплат научным сотрудникам ИПЭЭ РАН

### 1. Общие положения

- 1.1. Фонд стимулирующих выплат является частью фонда оплаты труда научных сотрудников. Размер стимулирующих выплат определяется эффективностью труда научных сотрудников, прежде всего качеством и количеством публикаций в академических изданиях. Это отвечает интересам Института, а также требованиям, предъявляемым Минобрнауки.
- 1.2. Оценка эффективности производится на основе прозрачной процедуры подсчета индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД), учитывающих вклад каждого сотрудника в единицу научной продукции и продукцию Института в целом. Информация о процедуре оценки ПРНД доводится до всех сотрудников Института.
- 1.3. Право получения стимулирующих выплат имеют все научные сотрудники Института, выполняющие требования коллективного и трудового договора, и соответствующие описанным ниже критериям. Должность научного работника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, участие в разнообразных проектах и договорах, а также научно-организационная и административная деятельность при расчете ПРНД не учитываются.
- 1.4. ПРНД рассчитывается для каждого научного сотрудника ежегодно по итогам его деятельности за 3 предыдущие года; расчет ПРНД на очередной годовой период производится не позднее конца февраля. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии соответствия требованиям трудового договора, должностной инструкции или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им исследований.
- 1.5. Фонд ПРНД составляет 70% от всей суммы, выделенной на стимулирующие выплаты; остальные 30% суммы составляет Специальный фонд (фонд руководителей подразделений), который распределяется дирекцией между подразделениями для поощрения эффективных научных сотрудников на усмотрение руководителей подразделений.
- 1.6. Надбавки стимулирующего характера назначаются приказом директора Института и выплачиваются ежемесячно или с иной периодичностью, в зависимости от поступления средств в Фонд стимулирующих выплат.

## **2. Условия получения сотрудником стимулирующих выплат**

- 2.1. Расчет ПРНД производится для всех штатных научных сотрудников Института (учитываются только бюджетные ставки) вне зависимости от соответствия или несоответствия критериям высокой эффективности, перечисленным в пп. 5.2.3 и 5.2.4 Дополнительного соглашения к Трудовому договору.
- 2.2. Право на получение стимулирующих выплат из фонда ПРНД имеют научные сотрудники, результаты которых соответствуют критериям высокой эффективности, перечисленным в пп. 5.2.3 и 5.2.4 Дополнительного соглашения к Трудовому договору в предыдущий год или в среднем за три предыдущих года, а также молодые и вновь принятые на работу сотрудники.
- 2.3. Выполнение требований п. 5.2.3 Дополнительного соглашения к Трудовому договору (количество публикаций за предыдущие годы) оценивается с учетом доли занимаемой научным сотрудником ставки, а также декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком.
- 2.4. Молодыми сотрудниками считаются все очные аспиранты Института, а также научные сотрудники, окончившие ВУЗ не более 4 лет назад (т.е. в 2025 г. окончившие ВУЗ не ранее 2021 г.), за исключением сроков декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком.
- 2.5. По представлению руководителя подразделения и по согласованию с дирекцией, стимулирующие надбавки назначаются вновь принятым на работу научным сотрудникам, имеющим научную степень, но не имеющим статей с аффилиацией Института. Надбавка назначается на один год и примерно соответствует надбавке молодых сотрудников  $\times 1$  для кандидатов наук и  $\times 2$  для докторов наук.

## **3. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных сотрудников**

- 3.1. Основным показателем для расчета ПРНД служит количество и качество (импакт-фактор журнала, квартиль) статей, имеющих аффилиацию ИПЭЭ РАН и опубликованных за предыдущие три года в рецензируемых журналах, индексируемых<sup>1</sup> в базах данных Scopus, Web of Science (Core collection), а начиная с 2024 года и в «Белом списке» научных журналов (<https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/>).
- 3.1.1. Годом публикации статьи считается год, указанный в выходных данных ее окончательной опубликованной версии, с указанием тома и/или выпуска журнала, номеров страниц или номера статьи. Прочие выходные данные (дата появления предварительной онлайн версии и присвоения DOI, “accepted”, “published”, “copyright”, etc.) не принимаются во внимание.
- 3.1.2. Качество статьи оценивается по 2-летнему импакт-фактору (IF) журнала и его квартили (Q) в базе данных Scopus на момент подсчета баллов за очередной год. Импакт-фактор и квартиль статьи определяются один раз и в последующие годы не пересматриваются, за исключением случаев присвоения квартили и импакт-фактора журналу, недавно включенному в базу.

---

<sup>1</sup> на момент публикации и/или на момент подсчета баллов за публикацию. Имеет значение индексация журнала, а не конкретной статьи, которая по каким-либо причинам может быть не отражена в базах.

- 3.1.3. Импакт-факторы (Cites / Doc. 2 years) и квартили (Q1-Q4) журналов из базы данных Scopus определяются по общедоступному источнику (сайт [www.scimagojr.com](http://www.scimagojr.com)). Если журнал включен в базу данных Scopus, но еще не имеет импакт-фактора, ему присваивается IF 0.5 и он относится к Q4 (эти параметры могут быть скорректированы в последующие годы, см. пункт 3.1.2). Статьи в журналах, не представленных в Scopus, но представленные в Web of Science, оцениваются по двухлетнему импакт-фактору и квартили журнала в Web of Science<sup>1</sup>.
- 3.1.4. Статьи в журналах, **не индексируемых в Scopus или Web of Science**, но представленных в «Белом списке»<sup>2</sup>, оцениваются в соответствии с присвоенными им «уровнями» (уровни приравниваются к квартилям) и наиболее свежему «Двухлетнему импакт-фактору по ядру РИНЦ», представленному на портале e-library.ru<sup>3</sup>.
- 3.1.5. Статьи, опубликованные на русском языке и переведенные на другой язык, учитываются при расчете ПРНД один раз. Годом публикации такой статьи считается год публикации оригинальной версии на русском языке, значения импакт-фактора и квартили выбираются наилучшие из имеющихся в Scopus вариантов статьи.
- 3.1.6. Расчет баллов ПРНД за одну статью проводится по формуле:

$$BC = 1 + (Q_1=8; Q_2=4; Q_3=2; Q_4=1) + 2 * IF$$

где BC – балл за статью, Q<sub>(1,2,3,4)</sub> – соответствующая квартиль журнала, IF – импакт-фактор журнала (Cites / Doc. 2 years) по данным сайта [www.scimagojr.com](http://www.scimagojr.com)<sup>4</sup>.

- 3.1.7. Индивидуальный вклад сотрудника в каждую статью (BC<sub>i</sub>), оценивается с учетом числа всех соавторов путем деления балла за статью (BC) на квадратный корень из числа авторов статьи:

$$BC_i = BC / \sqrt{Nca}$$

где Nca – число авторов статьи (но не более 10)<sup>5</sup>.

- 3.1.8. Для статей в журналах 1-й квартили (Q1) за первую или последнюю позицию в списке авторов к BC<sub>i</sub> сотрудника добавляется 2 балла. При равном вкладе двух или более первых или последних авторов, если это указано в статье, каждому начисляется по 2 балла. Если у статьи из Q1 один автор, к BC<sub>i</sub> сотрудника добавляется 2 балла, если два автора – каждому добавляется по 2 балла.

<sup>1</sup> Импакт фактор IF (не путать с JCI – Journal Citation Indicator) обычно указан на сайте журнала.

<sup>2</sup> <https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/>

<sup>3</sup> Например, журнал «Успехи современной биологии» относится к 3 уровню Белого списка и согласно e-library его 2-летний импакт-фактор по ядру РИНЦ за 2023 год составлял 0.412 ([https://www.elibrary.ru/title\\_profile.asp?id=10602](https://www.elibrary.ru/title_profile.asp?id=10602)).

<sup>4</sup> Например, статья в журнале из 2-й квартили с импакт-фактором 2.5 получит BC = 1 + 4 + 2 \* 2.5 = 10 баллов. Статья в журнале из Q4 с импакт-фактором 0.5 получит BC = 1 + 1 + 2 \* 0.5 = 3 балла.

<sup>5</sup> При большом числе соавторов балл за статью даже в очень хорошем журнале может стать неприемлемо низким. Извлечение корня и установление максимального числа соавторов отчасти компенсирует этот эффект.

- 3.1.9. Первый и/или последний автор статьи в журнале 1-й квартили может получить дополнительные 2 балла при условии передачи пресс-секретарю Института материалов для публикации пресс-релиза на сайте ИПЭЭ РАН или в других СМИ.
- 3.1.10. Тезисы, errata, информация и прочие краткие формы не признаются публикациями и не оцениваются, даже в случае их индексации в Scopus или Web of Science. Некрологи и рецензии объемом менее 3-х страниц получают 1 балл. Статьи объемом более 2-х страниц, опубликованные в не-рецензируемых материалах конференций, но индексируемые в Scopus, оцениваются в индивидуальном порядке. Краткие научные сообщения (Short Communications, Letters to Editor, etc.) приравниваются к обычным научным публикациям.
- 3.1.11. В случае указания автором статьи (а также монографии или главы в монографии, см. ниже) нескольких аффилиаций (за исключением филиалов, зарубежных центров и постоянно действующих экспедиций ИПЭЭ РАН) сумма баллов за публикацию делится на число российских аффилиаций (по итогам 2025 г. и далее – на общее число российских и зарубежных аффилиаций (для статей, поданных в печать после подписания настоящего документа)).
- 3.2. Дополнительные баллы для расчета ПРНД начисляются за публикацию монографий, утвержденных Ученым советом Института, подготовку патентов и иных официально регистрируемых РИД, защищенные диссертации, руководство аспирантами ИПЭЭ РАН, а также молодым специалистам.
- 3.2.1. Отчетный период для начисления **Дополнительных** баллов составляет **ОДИН ГОД**
- 3.2.2. Для оценки дополнительных показателей вводится условная единица научной продукции, соответствующая количеству баллов за 1 статью с 1 автором, опубликованную в российском журнале из Q4 с импакт-фактором = 0.5 (1 РЖ = 3 балла, см. пункт 3.1.6).
- 3.2.3. Монографии, утвержденные Ученым советом Института, оцениваются как 5 РЖ с учетом числа авторов. Расчет баллов за монографию (БМ<sub>i</sub>) с учетом индивидуального вклада проводится по формуле:

$$БМ_i = 5 \text{ РЖ} / \sqrt{N_{ca}}$$

где  $N_{ca}$  – число соавторов (не более 10).

- 3.2.4. Глава в монографии (БГМ<sub>i</sub>) оценивается с учетом числа глав в монографии ( $N_g$ ):

$$БГМ_i = 5 \text{ РЖ} / (N_g * \sqrt{N_{ca}})$$

- 3.2.5. Если авторы монографий или глав в монографиях считают, что их публикации заслуживают более высокой, чем «стандартная», оценки, они могут обратиться в Дирекцию с соответствующим запросом и обоснованием. По результатам экспертизы оценка монографии может быть повышена или понижена.
- 3.2.6. Для оценки монографий создается комиссия, в которую могут входить авторы оцениваемых работ. Комиссия вправе рассматривать значимые монографии, не прошедшие процедуру утверждения Ученым советом ИПЭЭ РАН (например, вышедшие в зарубежных издательствах).

- 3.2.7. Автору кандидатской диссертации, защищенной за отчетный период (один год), и его научному руководителю<sup>1</sup> начисляются баллы, равные 4 РЖ; автору докторской диссертации – 8 РЖ. Год защиты кандидатской диссертации определяется датой заседания ученого совета, докторской – датой утверждения ВАК.
- 3.2.8. Молодым сотрудникам (см. пункт 2.4) начисляются дополнительные баллы в количестве не менее 1 РЖ.
- 3.2.9. Руководителям очных аспирантов ИПЭЭ РАН начисляются дополнительные баллы, равные 1 РЖ за каждого аспиранта.
- 3.2.10. Коллектив авторов патента или иного РИД, зарегистрированного в установленном порядке от лица ИПЭЭ РАН в отчетном году, получает единовременную выплату из фонда ПРНД. Размер выплаты определяется исходя из текущих расходов на оформление патентной документации и других затрат. Баллы за патенты и РИД не начисляются. Порядок распределения надбавки среди авторов зарегистрированного РИД определяет руководитель коллектива. Руководитель авторского коллектива может обратиться в дирекцию с просьбой о проведении научной экспертизы патента или иного РИД и выплате дополнительной премии.
- 3.3. Итоговая оценка ПРНД сотрудника вычисляется суммированием его основных и дополнительных баллов с последующим извлечением квадратного корня<sup>2</sup>:

$$\text{ПРНД}_i = \sqrt{B}$$

Где B = сумма основных и дополнительных баллов (BC<sub>i</sub>, BM<sub>i</sub>, и т.д.).

#### 4. **Распределение Фонда стимулирующих выплат между сотрудниками**

4.1. **Распределение Фонда ПРНД (70% от Фонда стимулирующих выплат) по результатам индивидуальных показателей результативности научной деятельности.**

4.1.1. ПРНД Института (ПРНД<sub>инст</sub>) определяется путем суммирования индивидуальных ПРНД<sub>i</sub> всех научных сотрудников Института в баллах

$$\text{ПРНД}_{\text{инст}} = \sum \text{ПРНД}_i$$

4.1.2. Цена 1 балла ПРНД (Z, рубли) определяется исходя из текущего объема фонда ПРНД (за вычетом выплат по пункту 3.2.10):

$$Z = \text{фонд ПРНД} / \text{ПРНД}_{\text{инст}}$$

4.1.3. Стимулирующие выплаты сотруднику (CB *сотр*) составляют

$$\text{CB}_{\text{сотр}} = \text{ПРНД}_i * Z \text{ (руб.)}$$

<sup>1</sup> Надбавка начисляется научному руководителю кандидатской диссертации, выполненной в ИПЭЭ РАН, даже если автор диссертации не является штатным научным сотрудником Института. Выполнение работы в ИПЭЭ РАН должно быть указано в автореферате. Место защиты диссертации значения не имеет.

<sup>2</sup> Извлечение корня из суммарной индивидуальной оценки позволяет сгладить значения ПРНД, сильно уклоняющиеся от основной выборки как в меньшую, так и в большую сторону. Кроме того, эта процедура нивелирует незначительные колебания IF журналов.

- 4.2. **Распределение Специального фонда (30% от суммы средств на стимулирующие выплаты).**
- 4.2.1. Стимулирующие надбавки из Специального фонда распределяются дирекцией Института по представлению руководителей подразделений независимо от выплат из фонда ПРНД.
- 4.2.2. Специальный фонд распределяется между подразделениями пропорционально *сумме* ПРНД<sub>*i*</sub> всех сотрудников подразделения. При подсчете суммы ПРНД<sub>*i*</sub> подразделения учитываются публикации инженерно-технических работников (ИТР), в число соавторов которых не входят научные сотрудники из того же подразделения.
- 4.2.3. Распределение надбавки из Специального фонда между научными сотрудниками производит руководитель подразделения на свое усмотрение.

## 5. **Дополнительные условия**

- 5.1. За полноту и достоверность сведений, необходимых для начисления стимулирующих выплат, отвечают руководители подразделений. Любые изменения начисляемых сумм возможны только по представлению руководителя подразделения.
- 5.2. Каждый научный сотрудник Института может ознакомиться с величиной и порядком расчета своего ПРНД<sub>*i*</sub>, а также со своим местом в анонимном общем рейтинге сотрудников Института. Руководители подразделений могут получить информацию о ПРНД<sub>*i*</sub> своих сотрудников, анонимный общий рейтинг всех сотрудников Института и информацию о среднем ПРНД<sub>*i*</sub> всех подразделений Института.
- 5.3. Публикация низкокачественных статей в «мусорных» или «хищных» журналах роняет научный авторитет ИПЭЭ РАН и рассматривается как некорректное поведение со стороны сотрудника Института. При выявлении такой публикации она будет подвергнута научной экспертизе; по результатам экспертизы автор статьи может быть лишен надбавки на срок до одного года. Формального списка «мусорных журналов» не существует, однако их признаки хорошо известны [https://ru.wikipedia.org/wiki/Хищнические журналы](https://ru.wikipedia.org/wiki/Хищнические_журналы). Во всех случаях следует воздерживаться от публикации в сомнительных изданиях.