



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИПЭЭ РАН

профессор, чл.-корр. РАН, д.б.н.
С.В. Найденко

«31» *август* 2024 г.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ИПЭЭ РАН

1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова Российской академии наук (далее соответственно - Порядок, конкурс, ИПЭЭ РАН):

- заместителя директора по научной работе;
- руководитель научного подразделения;
- заведующего лабораторией;
- главного научного сотрудника;
- ведущего научного сотрудника;
- старшего научного сотрудника;
- научного сотрудника;
- младшего научного сотрудника.

Порядок проведения конкурса и перечень замещаемых по конкурсу должностей соответствует приказу Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. N 715.

2. Конкурс не проводится при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а также при замещении временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ИПЭЭ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса в ИПЭЭ РАН формируется конкурсная комиссия. Состав и работа конкурсной комиссии регламентируется соответствующим Положением. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются ИПЭЭ РАН и размещаются на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее соответственно - официальный сайт, сеть "Интернет"). При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии включаются руководитель ИПЭЭ РАН, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется ИПЭЭ РАН на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ИПЭЭ РАН, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя руководителя ИПЭЭ РАН. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в п. 1 настоящего Порядка, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Конкурс на замещение научных должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Порядка, проводится в соответствии с пунктами 8-12 настоящего Порядка.

8. Для проведения конкурса Институт размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ИПЭЭ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ИПЭЭ РАН, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;

- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ИПЭЭ РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ИПЭЭ РАН.

Срок рассмотрения заявок определяется ИПЭЭ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ИПЭЭ РАН на официальном сайте и на портале вакансий.

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 Порядка с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 8 Порядка;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 Порядка.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ИПЭЭ РАН объявляет о проведении нового конкурса, либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

15. В течение 3 (трех) рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ИПЭЭ РАН размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИПЭЭ РАН

профессор, чл.-корр. РАН, д.б.н.

С.В. Найденко

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ИПЭЭ РАН

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии (далее – Положение) определяет порядок формирования, функции, состав и порядок деятельности конкурсной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова Российской академии наук (далее - ИПЭЭ РАН, Институт).
2. Конкурсная комиссия формируется в Институте для проведения конкурса на замещение должностей, включенных в «Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу», утвержденный Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. N 715 (далее – Перечень).
3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. N 715, иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, а также порядком ИПЭЭ РАН проведения конкурса на замещение должностей научных работников.
4. В состав конкурсной комиссии входят:
 - а. директор Института,
 - б. представители Ученого совета Института,
 - в. представители выборного органа первичной профсоюзной организации Института,
 - г. представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Института,
 - д. ведущие ученые, сотрудники других организаций, осуществляющих научную деятельность сходного профиля.
5. Состав и председатель конкурсной комиссии утверждаются приказом по Институту. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.
6. Председателем комиссии является директор Института. Председатель назначает Секретаря комиссии. Замена члена конкурсной комиссии осуществляется приказом директора Института. В случае временного отсутствия председателя конкурсной комиссии, либо невозможности исполнения им своих обязанностей его полномочия исполняет заместитель председателя.
7. Работа конкурсной комиссии осуществляется на ее заседаниях. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Если председатель или секретарь отсутствуют на заседании Конкурсной комиссии по какой-либо причине, то их функции выполняет любой член Конкурсной комиссии, уполномоченный на выполнение таких функций председателем.

присутствующих на заседании членов. При голосовании каждый член конкурсной комиссии имеет один голос. При равенстве голосов голос председателя является решающим. Голосование осуществляется открыто.

9. Конкурсная комиссия рассматривает заявки на участие в конкурсе, поданные в письменной форме и в форме электронных документов в соответствии с извещением о проведении конкурса на официальном сайте Института и на портале вакансий по адресу "[http://ученые - исследователи.рф](http://ученые-исследователи.рф)".

10. Срок рассмотрения заявок не может превышать 15 рабочих дней со дня окончания приема заявок.

11. В случае необходимости проведения собеседования с претендентом, конкурсная комиссия может продлить срок рассмотрения заявок до 30 рабочих дней со дня окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу "[http://ученые - исследователи.рф](http://ученые-исследователи.рф)".

12. По итогам оценки сведений, содержащихся в заявке претендента и иных прикрепленных к заявке материалах, а также результатов собеседования (при наличии), конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов и принимает решение о победителе конкурса в соответствии с положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. N 715 и соответствующим порядком ИПЭЭ РАН.

13. Протокол оценки должен быть подписан всеми членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса комиссия размещает решение о победителе на сайте Института и на портале вакансий.

14. Любые действия или бездействие конкурсной комиссии могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Данное Положение о конкурсной комиссии и сведения о ее составе размещаются на официальном сайте ИПЭЭ РАН.

16. В случае объявления удалённого режима работы Института заседания конкурсной комиссии могут проводиться удалённо с использованием средств видеоконференцсвязи.