

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ ЭКОЛОГИИ И ЭВОЛЮЦИИ им. А.Н. СЕВЕРЦОВА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИПЭЭ РАН)**



г. Москва

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Института
д.б.н. проф. РАН чл.-корр. РАН
_____ С.В.Найденко

«15» сентября 2022 г.

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ГЛАВНОГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая должностная инструкция определяет обязанности, права и ответственность главного научного сотрудника.

1.2. Решение о назначении на должность и об освобождении от должности принимает директор по представлению руководителя подразделения или начальника отдела кадров.

1.3. Требования к образованию и обучению работника:

- Высшее образование - специалитет, магистратура.

1.4. Требования к квалификации и опыту практической работы:

- Ученая степень доктора наук.
- Наличие за последние 5 лет не менее 11 научных трудов (монографий, статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ базу данных (предпочтительнее WoS Core Collection/Scopus), патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

1.6. Другие характеристики для занятия должности:

- Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- Прохождение работником инструктажа по технике безопасности на рабочем месте;

- Руководство исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

- Наличие докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);

- Наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук);

1.7. Работник в своей деятельности руководствуется:

- действующими нормативными документами по вопросам выполняемой работы;

- уставом организации, Правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами организации;

- трудовым договором и настоящей должностной инструкцией.

1.8. Работник должен знать:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- информацию, необходимую для выполнения своих должностных обязанностей.

1.9. Работник подчиняется непосредственному руководителю (заведующему лабораторией, членам дирекции).

1.10. На время отсутствия работника (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, А ТАКЖЕ НЕОБХОДИМЫЕ ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ ДЛЯ ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ

В обязанности работника входит:

- формирование новых направлений научных исследований
- осуществление работ по сбору, обработке и анализу научно-технической информации и результатов исследований, их публикации и внедрению;
- выполнение научных исследований, определенных непосредственным руководителем, в том числе в рамках Государственного задания Института;
- подготовка ежегодного плана работ в установленные дирекцией сроки по утвержденной форме;
- подготовка ежегодного отчета о выполненной работе в установленные дирекцией сроки по утвержденной форме;
- подготовка и повышение квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний;
- координация деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ, в том числе с другими организациями;
- определение сферы применения результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ:
- при дистанционной работе – ежемесячная сдача отчетов о выполненной работе в утвержденной форме в установленные Дирекцией;
- публикация не менее 3 статей за два года в журналах, входящих в ядро базы данных РИНЦ (предпочтительнее WoS Core Collection/Scopus; статья в журнале из первого квартиля засчитывается за две) (в случае нехватки требуемого числа статей дополнительным фактором является объем привлеченных внебюджетных средств (грантов, договоров, контрактов и т.п.) в следующем формате: для руководителей проектов/договоров в размере 2 статей за один проект, объем привлеченных средств, эквивалентный одному проекту РФФИ (для отдельных научных групп, по состоянию на 2022 год – 7 млн. руб.); для исполнителей проектов – по 0,5 статьи за участие в одном проекте указанного объема);
- участие в проектах и командировках, конференциях и совещаниях, определенных руководителем подразделения и дирекцией;
- присутствие на рабочем месте с ____ по ____ по адресу _____.
- разработка проектов календарных планов и программ проведения отдельных элементов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;

3. ПРАВА

Работник вправе:

3.1. Знакомиться с проектными решениями руководства, касающимися его деятельности.

3.2. Вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями.

3.3. В пределах своей компетенции сообщать непосредственному руководителю о недостатках, выявленных в процессе исполнения должностных обязанностей, и вносить предложения по их устранению.

3.4. Требовать от руководства оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

3.5. Запрашивать лично или через непосредственного руководителя информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работник несет ответственность:

4.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации, и заключенным трудовым договором. Работник соглашается с тем, что однократное невыполнение им вышеуказанных ключевых обязанностей (п. 2) является грубым нарушением трудовых обязанностей, и может быть основанием для применения к нему мер дисциплинарного взыскания в порядке ст.192-193 ТК РФ.

4.2. За нарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации, и заключенным трудовым договором.

4.3. За причинение материального ущерба Организации – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации, и заключенным трудовым договором.

5. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ

5.1. Должностная инструкция пересматривается, изменяется и дополняется по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

5.2. С приказом о внесении изменений (дополнений) в должностную инструкцию знакомятся под расписку все работники организации, на которых распространяется действие этой инструкции.

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров _____ Н.А. Бойкова
« _____ » _____ 2022г.

С настоящей инструкцией ознакомлен.

Один экземпляр получил на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

Главный научный сотрудник

Подпись

ФИО