

Основные положения программы развития

Института проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова РАН сроком на 5 лет (с 2021 по 2025 гг.) кандидата на должность руководителя К.Б. Гонгальского

Институт проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова РАН – один из старейших и крупнейших биологических институтов в нашей стране, имя которого является маркой качества научной продукции и кадров, которые здесь работают. В этой связи развитие дальнейших направлений деятельности в институте должно быть соотнесено с традициями, особенностями работы в разных направлениях и мнением коллектива.

Направления исследований и их развитие

Принципиально важно продолжать исследования по направлениям, перечисленным в Уставе Института; поддержка существующих научных школ и отдельных научных групп, включая не только тематику по Приоритетным направлениям Стратегии научно-технологического развития РФ, но и отдельные направления, обеспечивающие «биоразнообразие» работ, которые могут оказаться востребованными при изменении обстановки в науке и мире.

Важнейшая задача – выход фундаментальных исследований в практическую плоскость с возможностью создания на их базе разработок, которые могут быть востребованы в промышленности, образовании и других областях народного хозяйства.

Оптимизация тематической структуры (перечня тематик) в планах Института согласно Приоритетным направлениям СНТР.

Кадровое развитие и научно-образовательная деятельность

Основным достоянием Института является его кадровый потенциал. В настоящее время здесь работают около 100 докторов наук, развивающих, в основном, собственные направления исследований. При, безусловно, необходимой оптимизации кадрового состава с перспективой увеличения доли молодых ученых следует взвешенно оценивать эффективность работы каждого сотрудника. Представление о том, что отсутствие публикаций в высокорейтинговых журналах – показатель низкого качества работы исследователя, не всегда верно. Необходимо в индивидуальном режиме оценивать уникальность работы каждого исследователя и выявлять способы достижения требуемых показателей результативности научной деятельности путем встраивания таких работ в современную систему оценки труда. Возможно, при институте необходимо создать специальную службу «адаптации» результатов к современным запросам, как формальным, так и смысловым, со стороны государства: выход на практические наработки, публикации в высокорейтинговых журналах, превращение идей в заявки на гранты и т.п.

Сотрудничество с российскими и международными организациями

Развитие сотрудничества с ключевыми российскими организациями: в первую очередь, с ВУЗами, в программе стратегического академического лидерства, с другими научными институтами, министерствами – Минприроды России, Минсельхозом России, Федеральным агентством по рыболовству, Минздравом России, Минобороны России и др.

Развитие экспедиционных исследований международными экспедициями, деятельность которых обеспечивает Институт: Российско-Монгольской, Российско-Эфиопской, Российско-Армянского центра, Российско-Вьетнамского Трощентра. Развитие

сотрудничества с зарубежными и российскими партнерами, осуществляющими аналогичные или близкие по тематике исследования. Развитие сотрудничества с ключевыми международными организациями (Международным союзом охраны природы – IUCN, Международным союзом биологов – IUBS и др.).

Стимуляция участия сотрудников института в цифровизации собственных материалов для большей их интеграции в мировое научное пространство и участия в глобальных научных проектах.

Развитие инфраструктуры Института

Сохранение, дальнейшее развитие и оптимизация структуры Института. Основными проблемами в нынешней структуре являются несменяемость работников, занимающих ставки, которые зачастую заняты не одно десятилетие, и невозможность развития молодым исследователям. Перевод сотрудников на эффективный научный контракт и срочные контракты.

Поиск возможности обновления приборной базы Института. Создание информационный системы латеральных связей внутри института для более эффективного использования имеющегося оборудования. Налаживание системы коммуникации между сотрудниками в современных средствах коммуникации.

Приведение в порядок имущественного комплекса Института (включая поиск возможности приведения в порядок зданий Института), постановка на учет недвижимого и дорогостоящего движимого имущества, регулярный контроль за ходом работы по приведению в порядок имущественного комплекса Института.

Информационная политика и совершенствование наукометрических показателей


Создание общего стиля и закрепление бренда института на неформальном уровне: поддержка сотрудников, связывающих свои работы с институтом, в СМИ, в образовательной и просветительской деятельности. Создание PR-службы. Поддержка периодических научных изданий (журналов), учрежденных Институтом. Развитие патентной деятельности, формирование других объектов интеллектуальной собственности.

Источники финансирования Института

Активизация деятельности, направленной на увеличение внебюджетного финансирования Института и доведение его до 50% (по сравнению с нынешними около 30%) – участие в проектах и грантах научных фондов (РНФ, РГО, Минобрнауки России и др.), хоздоговорных работах.

Совершенствование системы управления Институтом

Подготовка кадров для руководства Институтом и лабораториями из числа сотрудников Института. Продолжение работы по обновлению руководства лабораториями и привлечению молодых сотрудников в систему управления Институтом.

 / К.Б. Гонгальский